

## Q1 研修内容は理解できましたか (n=11)



## Q2 研修内容を実践しようと思いますか (n=13)



- 参加者11名はいずれも管理職
- 印象に残ったところ

P5のハラスメントになるかならないかの事例

たくさん人数がいれば感じ方はみんな違う、1人でも不快ならハラスメント

パワハラ3要件

エコグラムテスト

趣味について聞くことがハラスメントの可能性があること

職場のパワハラ事例で意外なことが多くありました

業務上必要かつ相当な範囲を超えているの基準はあるのか考えさせられた

自分の言動が目の前の人だけでなく、周囲の人たちにも影響を及ぼすことでハラスメントに当たってしまうことを改めて強く認識しました

- 他の回答

相手の考えを想定しながら対応していきたい

ハラスメントは相手の感じ方によって変わるので難しい問題だと思っている

チェックリストで自分のタイプが分かってよかった

自分の感覚と相手の感覚の違いをどう考えるのが難しく感じた

自ら反省するために研修会があるのはうれしいです

考えるきっかけになり大変良かったです

今後も定期的に研修をお願いします

職場環境が改善されればと思います

今後も効果的な研修をお願いします

非常に分かりやすかったですと思います、いろいろ事例を挙げての説明があり良かったと思う

研修で学んだ知識、経験が実務をするうえで活かされて初めて成果があると感じた

自分が認識した通りの部分と、意外な一面の双方が分かって、とてもためになりました

こうした参加型の研修をたくさん受講したいです